О переходе на электронные трудовые книжки.

Работодатели обязаны **в срок до 31 октября 2020 года включительно** в письменной форме уведомить всех работников:

– об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде,

– о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Если работник решил сохранить бумажную трудовую книжку:

– работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную;

– право на дальнейшее ведение трудовой книжки **сохраняется при последующем трудоустройстве к другим работодателям;**

– сохраняется право в последующем подать работодателю письменное заявление о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Если работник решил отказаться от бумажной трудовой книжки:

– работодатель выдает работнику трудовую книжку на руки и освобождается от ответственности за ее ведение и хранение. При выдаче трудовой книжки в нее вносится запись о подаче работником такого заявления.

Если работник не подал ни одного из указанных заявлений до 31 декабря 2020 года:

- работодатель наряду с электронной книжкой продолжит вносить сведения о трудовой деятельности также в бумажную трудовую книжку;

– право на дальнейшее ведение бумажной трудовой книжки при последующем трудоустройстве к другим работодателям **не сохраняется.**

Лица, не имевшие возможности по 31 декабря 2020 года подать работодателю одно из заявлений, вправе сделать это в любое время, подав работодателю соответствующее заявление по основному месту работы, в том числе при трудоустройстве. К таким лицам, в частности, относятся:

1) работники, которые по состоянию на 31 декабря 2020 года не исполняли свои трудовые обязанности, но за ними сохранялось место работы;

2) лица, имеющие стаж работы по трудовому договору (служебному контракту), но по состоянию на 31 декабря 2020 года не состоявшие в трудовых (служебных) отношениях.

Лицам, впервые поступающим на работу после 31 декабря 2020 года, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.